

TET-OHJEISTUS

TET Rovaniemen kaupungissa

Työelämään tutustuminen kuuluu kaikille peruskoululaisille osana opetussuunnitelmaa. TET-jakso tarjoaa nuorelle mahdollisuuden tutustua työelämään, tukea ammatinvalintaan ja jatko-opintoihin sekä vahvistusta työelämäntaitoihin. Rovaniemellä TET-jaksot toteutetaan 8. luokalla kevätlukukaudella ja 9. luokalla syyslukukaudella. Jaksot ovat viikon mittaisia. TET-jaksolla noudatetaan tätä ohjeistusta ja voimassa olevaa Suomen lakia ja asetusta nuorista työntekijöistä (www.finlex.fi).

Työelämään tutustumisen (TET) tavoitteena on, että oppilas tutustuu TET-jakson aikana ohjatusti yrityksen ja työyhteisön toimintaan. Tutustuminen voi pitää sisällään esimerkiksi työtehtäviä TET-paikan eri tehtävissä, ammattilaisen haastattelua ja työntekijän varjostamista. Varjostaessa oppilas seuraa todellista työtilannetta. Toivottavaa on, että oppilaalle muodostuisi mahdollisimman monipuolinen kuva TET-paikasta ja sen eri työtehtävistä. Oppilas kerää tietoa TET-paikan ammasteista ja toimialasta TET-jakson aikana. TET-jakson jälkeen oppilas toimittaa TET-raportin ja arviointilomakkeen oppilaanohjaajalle. Oppilas tarvitsee näiden tehtävien tekemiseen apua ja tähän tulisi varautua TET-jaksoa suunniteltaessa.

TET-tori

Rovaniemen kaupungin TET-tori on kohtaamispaikka nuorille ja Rovaniemen seudun yrityksille. TET-tori löytyy osoitteesta tetpaikka.fi/rovaniemi. Sivusto palvelee sekä nuoria että työnantajia.

TET-torilla nuoret voivat etsiä TET-paikkoja eri hakukriteereillä ja tarkastella yritysten sijainteja kartalla, mikä helpottaa sopivan TET-paikan löytämistä. TET-tori myös laajentaa nuorten tietämystä paikallisista yrityksistä. Liittymällä TET-torille yritys saa näkyvyyttä ja mahdollisuuden esitellä omaa toimintaansa sekä kertoa alalla tarvittavasta osaamisesta. TET-torilla ilmoitetut yritystiedot kuten yhteyshenkilö, toivottu yhteydenottotapa ja mahdollinen ajankohta TET-harjoittelulle sujuvoittavat TET-rekrytointeja myös työnantajan näkökulmasta.

Toimipaikan tiedot voi ilmoittaa TET-torille helposti [Yrityksille-välilehdellä](#). Yhteyshenkilötietojen ilmoittamisen jälkeen sähköpostiin lähetetään muokkauslinkki, jonka kautta voi täydentää TET-paikkakorttiin muut tiedot kuten yrityksen toimiala, logo ja verkkosivut, mahdolliset työtehtävät ja yhtäaikaisten TET-harjoittelijoiden määrä. Muokkauslinkki on voimassa yhden (1) kuukauden. Yritystiedot menevät tarkistettavaksi sivuston ylläpidolle, joka vastaa myös tietojen julkaisusta.

Ruokailu

Oppilas voi ruokailla lähimmässä kaupungin kouluissa, jos työnantaja ei tarjoa lounasta. Lähimpään kaupungin kouluun saa kuitenkin olla korkeintaan 15 minuutin kävelymatka, muutoin ateria korvataan rahana (4,00€/pv). **Tiedon allergioista oppilas ilmoittaa** soittamalla Rovaniemen kaupungin ruokapalvelun työntekijälle **ennen TET-jakson alkamista**: Paula Väisänen, puh. 050 524 1356 tai Sari Hämeenaho, puh. 040 482 5503.

Toimintaohjeet TET-jaksolle

Oppilas ei ole työsuhteessa työnantajaan.

TET-jakso on koulun opetussuunnitelmaan merkittyä toimintaa, joten ensisijassa noudatetaan koulun toimintaa sääteleviä normeja.

TET-harjoittelusta vastaa työpaikalla nimetty vastuuhenkilö ja koululla oppilaanohjaaja.

Vastuuhenkilö työpaikalla vastaanottaa oppilaan ja antaa loppupalautteen (TET-todistus), antaa työturvallisuusohjeet ja vastaa, että oppilas saa monipuolisen kuvan alasta ja siitä, että TET-tehtävät ovat vaihtelevia ja mielekkäitä.

Oppilaan päivittäinen työaika on 6 tuntia. Lähtökohtana on, että TET-päivä sijoittuu klo 8-16 väliin. Jos ajankohdasta poiketaan, on noudatettava lakia nuorista työntekijöistä.

Jos oppilas joutuu olemaan pois TET-jaksolta, oppilas ilmoittaa poissaolostaan välittömästi TET-paikan vastuuhenkilölle ja oppilaanohjaajalle. Huoltaja ilmoittaa poissaolosta Wilmassa. Sairauspoissaolojen lisäksi oppilaalla voi olla TET-jakson aikana esim. koulun edustustehtäviä. Oppilaan tulee ilmoittaa niistä hyvissä ajoin TET-paikalle.

On toivottavaa, että työnantaja voi tarjota oppilaalle maksuttoman aterian. Oppilas voi ruokailla myös Rovaniemen kaupungin koulussa.

Oppilaat ovat tutustumisjakson aikana koulutyön vakuutuspuojojen piirissä. Oppilaan aiheuttaessa työpaikalla sääntöjen vastaisella käytöksellä vahinkoa, hän on vahingonkorvausvelvollinen. Vahingonkorvauslaissa ei ole alaikäraja. Työturvallisuuslain (299/58) 40§:n säännösten nojalla tutustumiskohteen työnantaja vastaa kuitenkin siitä, että oppilaiden käyttöön luovutetut koneet ja laitteet ovat asianmukaisessa kunnossa. Työnantajan tulee selvittää oppilaalle työhön liittyviä kysymyksiä, erityisesti vaaratekijöitä.

Säädöksiä nuoresta työntekijästä (www.finlex.fi)

Nuorten työntekijöiden käyttämisestä vaarallisiin töihin annetun asetuksen (212/72) tarkoittamia töitä ei oppilaalla saa teettää.

Alle 18-vuotiaita ovat kiellettyjä

1. työt, joissa esiintyy nuoren työntekijän ikään ja kokemukseen nähden liiallista rasitusta, huomattavaa vastuuta omasta tai toisten turvallisuudesta, huomattavaa taloudellista vastuuta tai erityisiä vaaroja, joita nuoret eivät kykene tunnistamaan tai välttämään;
2. yksintyöskentely silloin, kun siihen liittyy ilmeinen tapaturman tai väkivallan vaara;
3. psykiatristen potilaiden ja psyykkisesti tai sosiaalisesti häiriintyneiden hoito ja huolto;
4. kuolleiden käsittely ja kuljetus;
5. teurastus;
6. sukellus;
7. työ, jossa altistutaan haitallisesti myrkyllisille aineille tai syöpää, perinnöllisiä perimävaurioita taikka sikiövaurioita aiheuttaville aineille tai aineille, jotka jollakin muulla tavalla voivat vaikuttaa ihmisen terveyteen pysyvästi;
8. palo- ja räjähdysvaarallisten aineiden ja erittäin helposti syttyvien nesteiden käsittely ilmeisen vaarallisissa olosuhteissa; sekä
9. työ, jossa altistutaan haitalliselle säteilylle.